



## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

### CAMPUS LEO LAGRANGE

## LES CHIFFRES AUTOUR DE L'ACTIVITE

Durant l'année 2023, ce sont 31 actions de formations menées dont 16 qui ont démarré sur 2022 et qui se sont terminées en 2023 et 13 qui ont démarré sur l'année 2023 dont 12 qui se termineront sur 2024.

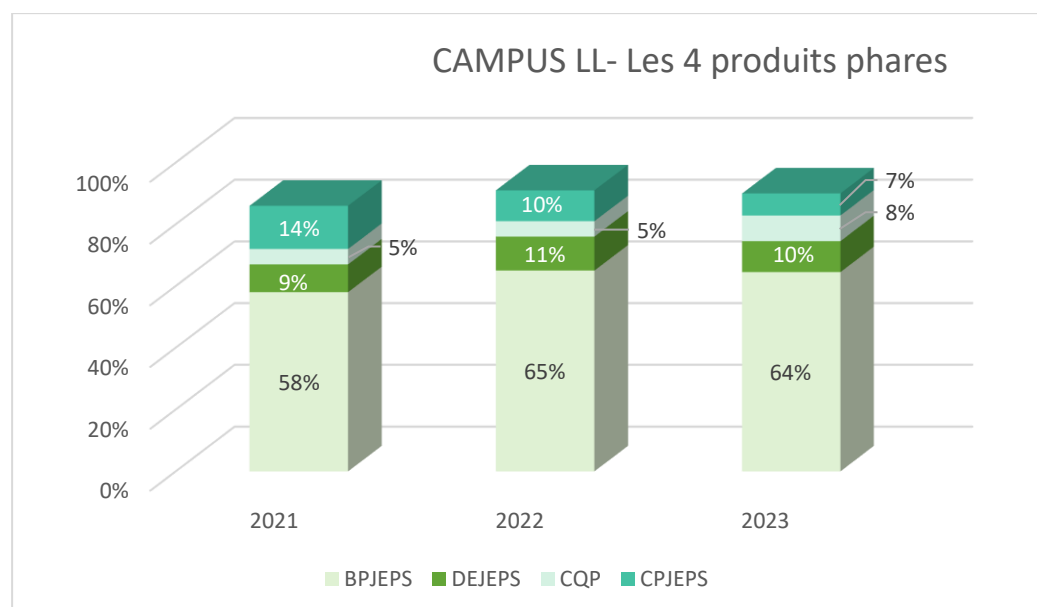
Les produits d'activité aboutissent à 1 157 K€, en retrait de 21% par rapport à 2022.

## LES PRODUITS PAR TYPE D'ACTIVITÉ

Nul besoin pour CAMPUS LL de décliner l'activité sur les 4 activités de la gamme produits de Léo Lagrange Formation . CAMPUS LL travaille exclusivement sur les Compétences Métiers.

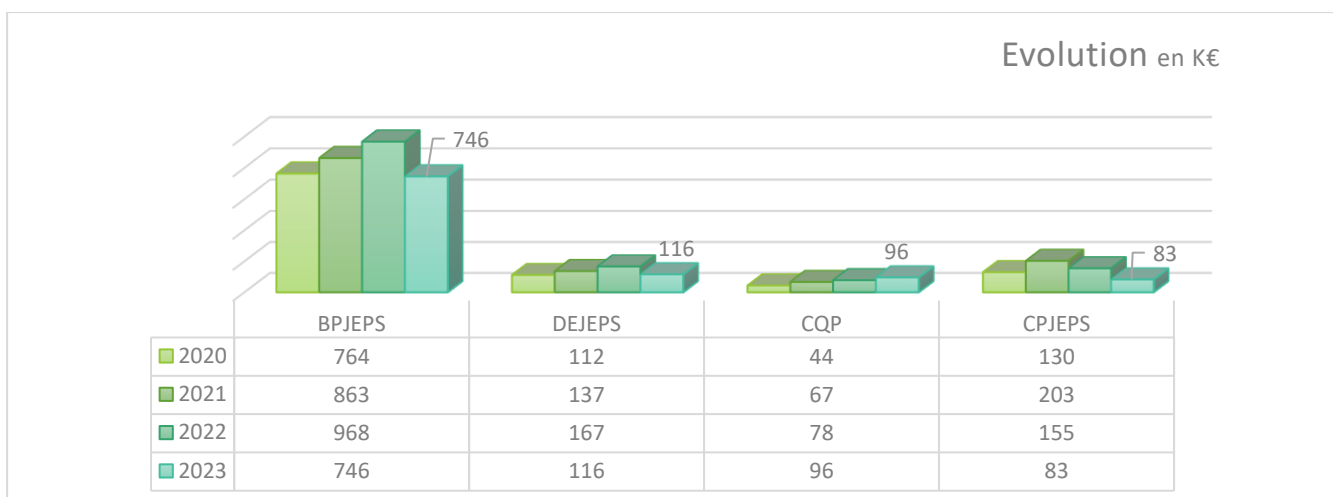
La composante Petite Enfance est apparue dans le cadre de la VAE sous-traitée à l'IFRA, l'INSTEP IDF et PREFACE.

90% de l'activité se portent sur la préparation aux diplômes BPJEPS, CPJEPS, DEJEPS, relevant du ministère de tutelle Jeunesse et sport et le CQP Animateur périscolaire, relevant de la branche ECLAT. Le produit phare étant le BPJEPS, présent dans toutes les antennes avec des spécialités différentes et est le diplôme le plus recherché par les employeurs.



Par ailleurs, CAMPUS LL propose des actions sur mesure, de la VAE sur des niveaux CPJEPS, BPJEPS et DEJEPS. Ce sont pour les accompagnements à la VAE, des initiatives personnelles avec des Comptes Personnels de Formation engagés ou des prises en charge par les employeurs- le plus souvent des associations. Sur l'antenne IDF, des sessions infra qualifiant dans les champs de l'animation sportive et socio-culturelle ont lieu dans le cadre des dispositifs régionaux.

Enfin, les Plans de Développement des Compétences des entités Léo Lagrange font appel à CAMPUS LL. Campus LL a assuré essentiellement des formations pour LLNIDF - 9 actions de formation-



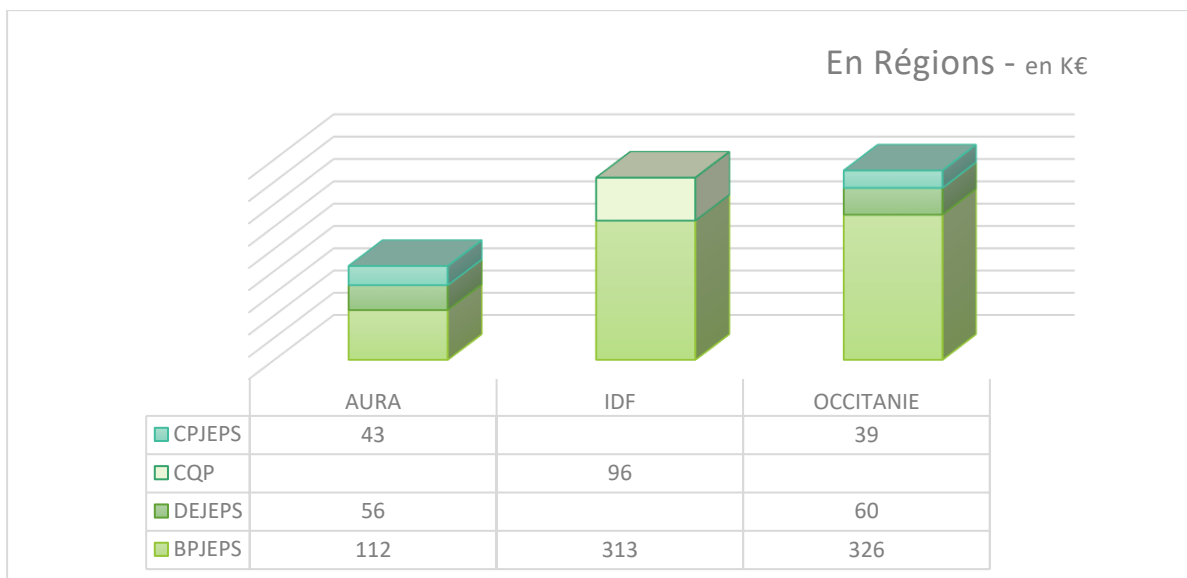
En 2023, 2 confirmations :

- L'augmentation des CQP de 23% par rapport à 2022 – Les sessions étant mises en place dans le cadre du marché AFC en IDF en tant que cotraitant et avec comme mandataire l'ARFA.
- La diminution des CPJEPS, diplôme mené dans le cadre du marché obtenu avec France Travail ( Pôle emploi) AURA avec un renouvellement d'un seul bon de commande sur 2023.

Mais 2 surprises : après des années en constante évolution positive, BPJEPS et DEJEPS déviennent en 2023 par rapport à 2022, respectivement de 23% et de 31%. Une difficulté de recrutement et un constat que nous observons sur le DEJEPS au niveau régional-

Pour le niveau BPJEPS, cela s'explique en IDF par la diminution des places dans le cadre du Plan Région de Formation à l'Emploi, et la non possibilité d'ouvrir des options – APT – activités physiques pour tous, aux périodes prévues faute de référent pédagogique, nous avons rencontré de grandes difficultés de recrutement. Cette situation est en phase de résolution ce jour.

Pour le niveau DEJEPS, en AURA, le nombre d'abandon sur le DEJEPS 2021/2023 est dû essentiellement à des problèmes de santé qui a amené la promotion à finir à 6 candidats. L'accueil d'apprentis sur ce niveau est nouveau en 2023.

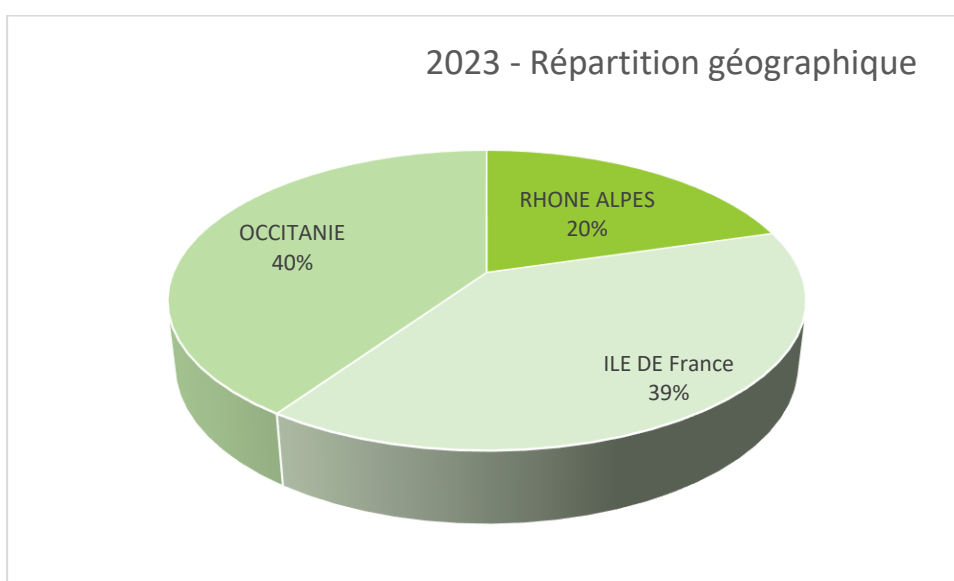


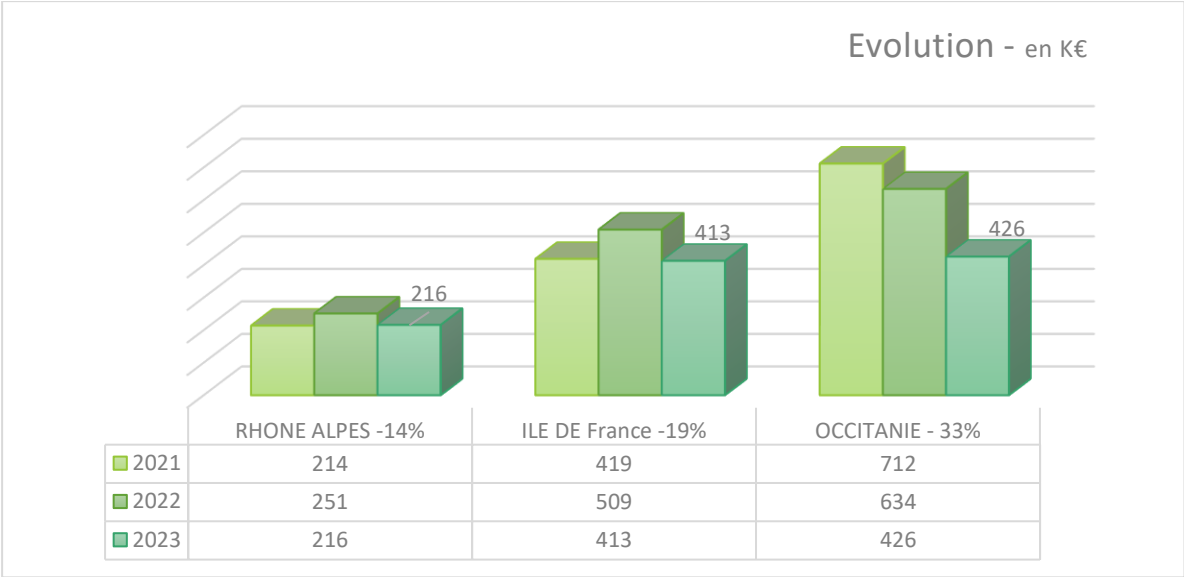
Enfin, 11 K€, soit 0,9% du chiffre d'affaires relèvent des produits de mandat prélevés sur l'activité des cotraitants lorsque CAMPUS LL est mandataire de groupement. Dans le Rhône, ce sont des formations BPJEPS avec une option Activités Physiques pour Tous menés par l'UCPA, en Occitanie, un BPJEPS option Animation Sociale menée par Cofrimi.

## **COUVERTURE TERRITORIALE (chiffres, commentaires)**

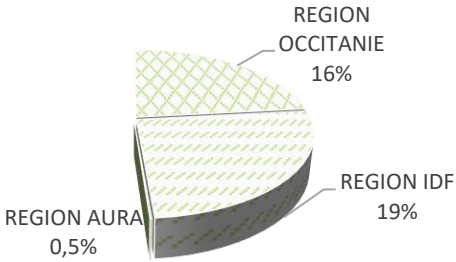
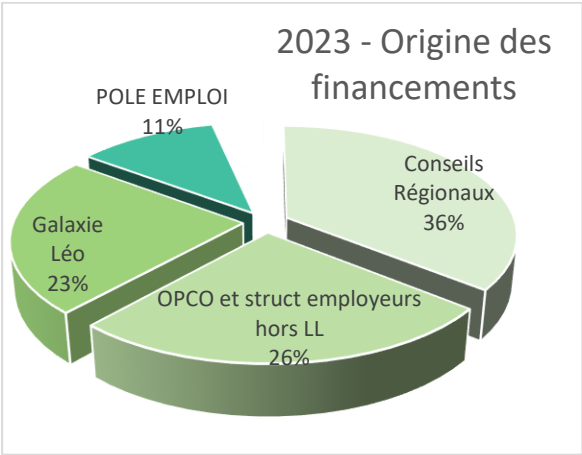
Les diagrammes suivants présentent la répartition géographique dans les 3 zones d'activité.

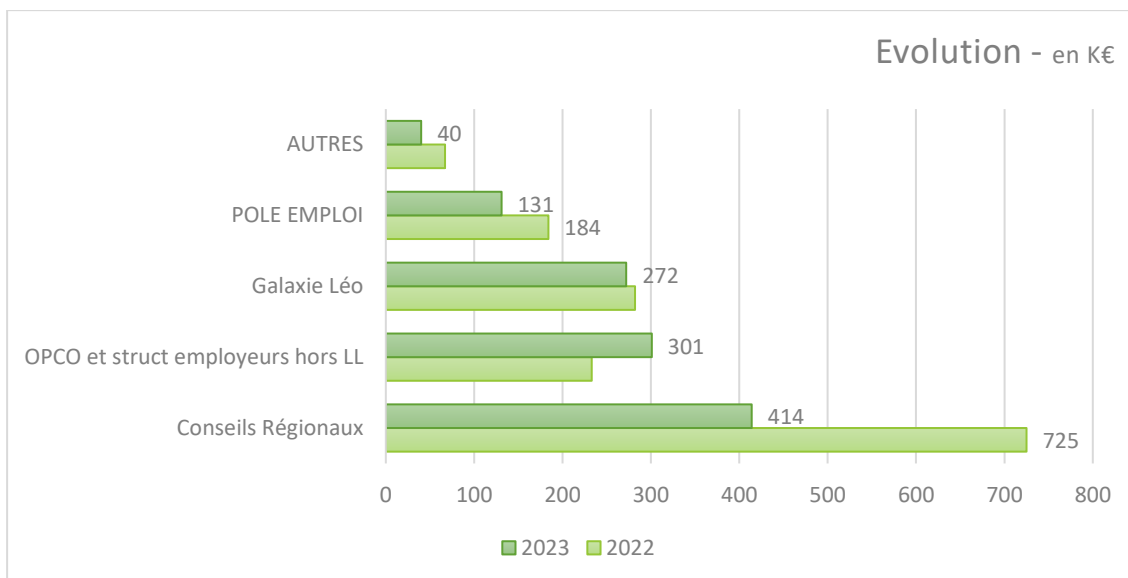
Par ailleurs, des actions sont gérées par le siège – Formation sur mesure avec la ville de Paris, actions Uniformation, les VAE Collectives autour d'un CPJEPS pour les salariés de LLO ville de Nantes- actions transverses au sein de LLF- Galaxie Léo.





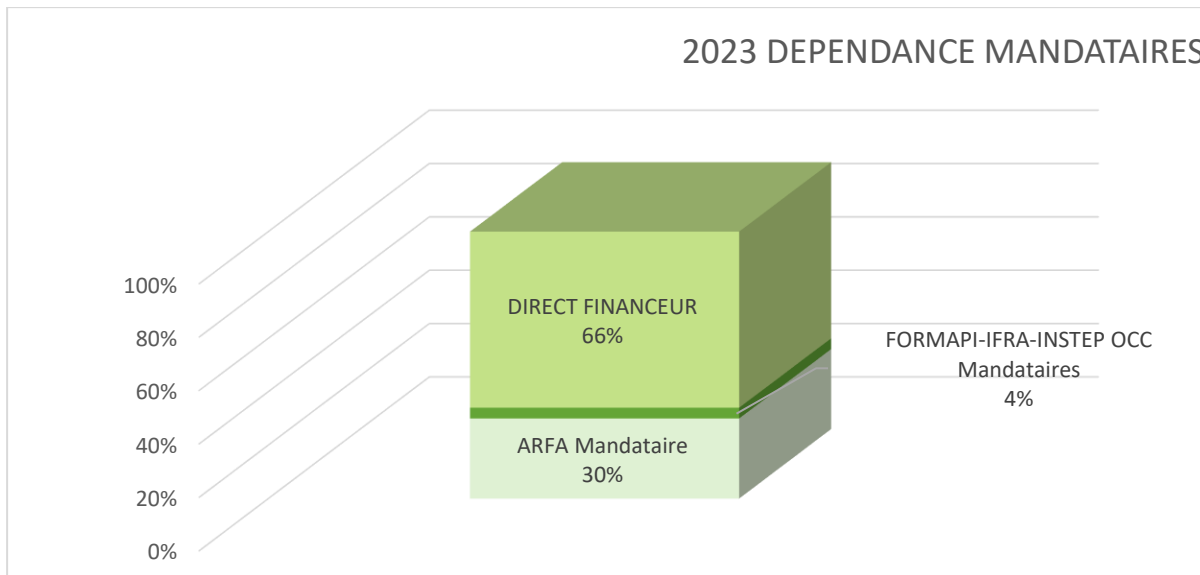
## NOS FINANCEURS





Presque 300 K€ de moins sur les Conseils Régionaux, 50 K€ sur Pôle emploi. Une baisse significative due aux orientations des financeurs publics sur l'Occitanie une baisse de plus de 30 % ainsi que sur IDF

Une difficulté également à remplir les bons de commandes et nous observons un public de plus en plus instable dans le suivi de formation longue, ce qui explique le nombre d'abandon en augmentation durant les sessions de formation.



La convention de partenariat passée avec FORMAPI en 2019 a été revue en 2023 avec une diminution des frais de gestion<sup>6</sup>. Ce partenariat permet d'accueillir des apprentis au sein de nos formations menées en AURA. Une continuité avec l'ARFA en IDF, la possibilité dès 2024 d'accueillir des apprentis en Occitanie avec l'INSTEP Occitanie.

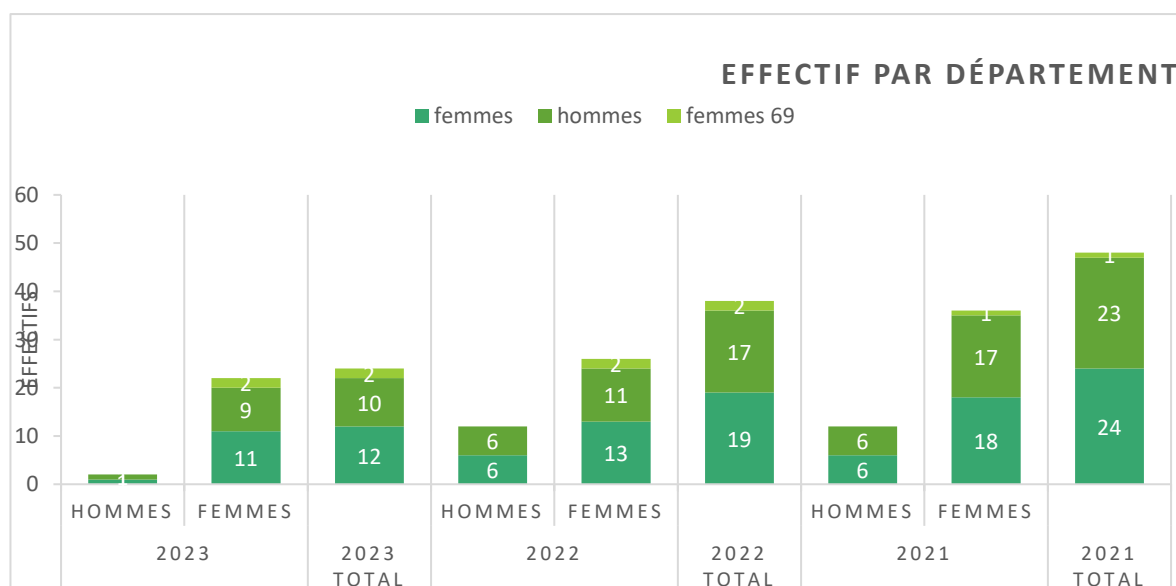
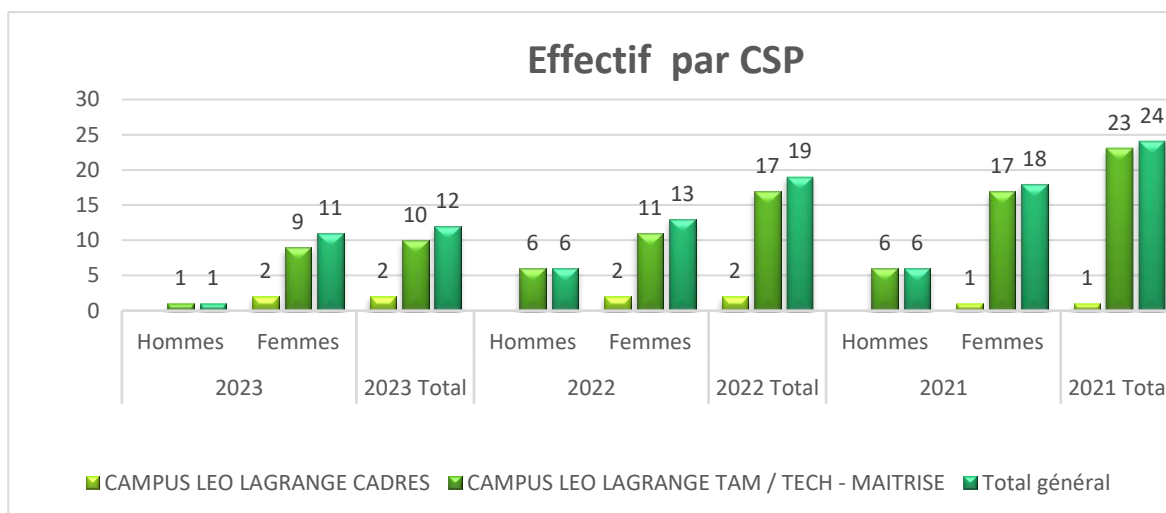


## NOS EQUIPES

### (le personnel de production, les chiffres ETP,...) et pratiques de formations

Les chiffres présentés sont extraits du bilan social 2023 au 31 décembre l'effectif est de 12 salariés avec un effectif moyen sur l'année de 17,6 ETP .

Niveau de totalisation	CSP	2023		2023 Total	2022		2022 Total
		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
CAMPUS LEO LAGRANGE	CADRES	0	2	2	0	2	2
	TAM / TECH - MAITRISE	1	9	10	6	11	17
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>



L'effectif est composé à 84 % de salariés relevant de la CSP Technicien / agent de maitrise et de 16 % de cadres – 2 cadres dont une seule en activité, la seconde étant en arrêt longue maladie.



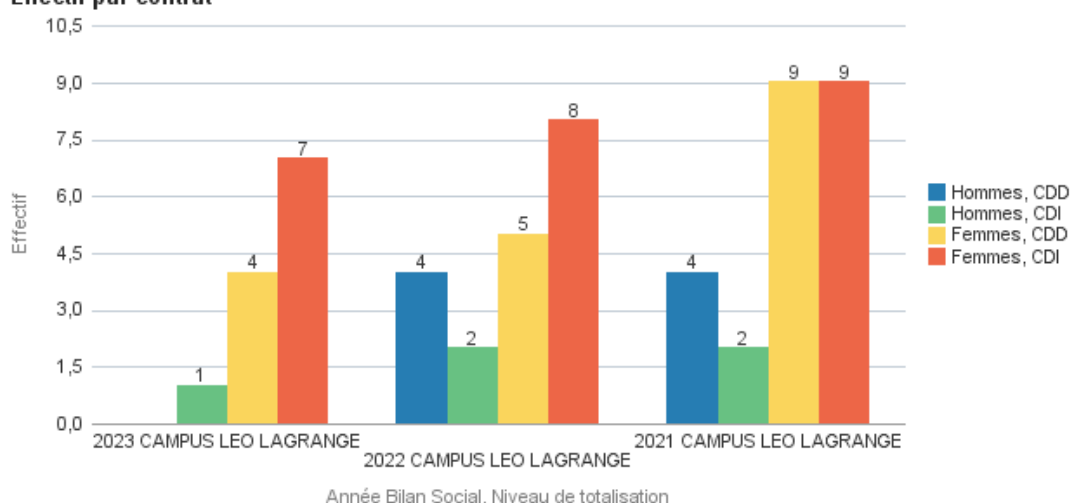
Sur l'année 2023, nous avons eu deux démissions de salariés en CDI, 1 rupture conventionnelle pour une salariée et de 2 fins de contrat CDD anticipées (un poste administratif durant la période d'essai, un poste de référent de parcours pour des raisons personnelles).

Les femmes représentent 90 % de l'effectif –

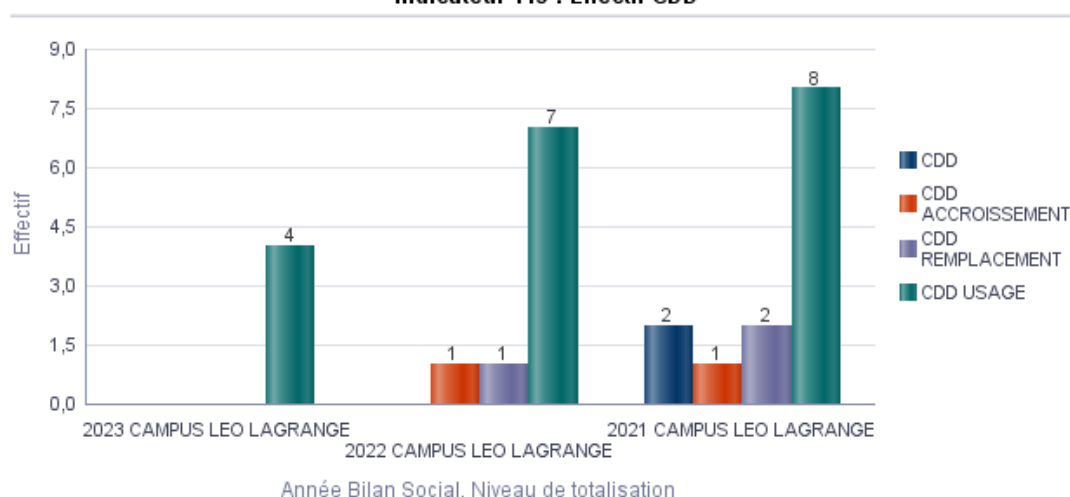
- 1/3 des salariés sont en CDD, et 2/3 en CDI –
- Passage de deux salariés en CDI sur le début de l'année pour sécuriser l'activité.
- L'effectif en CDD au 31/12 est en baisse par rapport à N-1. 4 au 31/12/2023, 6 en 2022.
- La CSP Technicien/Agent de maîtrise représente 100% de l'effectif en CDD.
- Passage de 19 salariés en 2022 à 12 en 2023 au 31 -12.

Des passages sur des temps partiels / des non-renouvellements de contrat sur les postes administratifs, le mandat de gestion par l'INSTEP Occitanie sont les mesures correctives prises courant 2023.

### Effectif par contrat



### Indicateur 113 : Effectif CDD

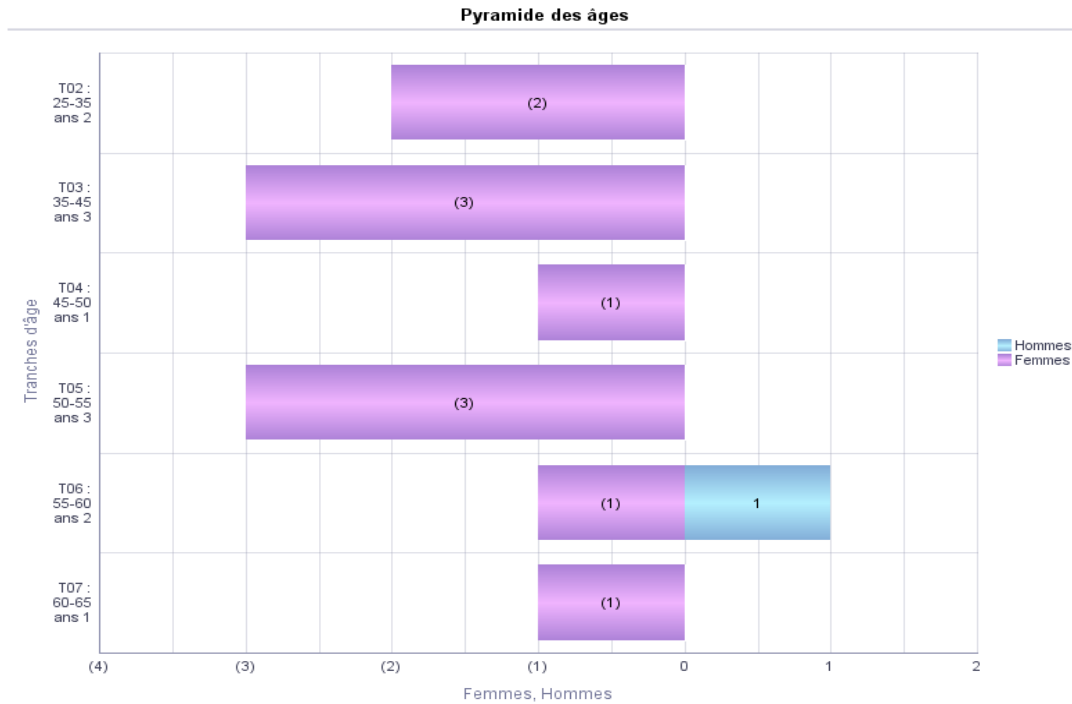


Sur l'année 2023, c'est une moyenne de 18,5 personnes soit 17,19 ETP

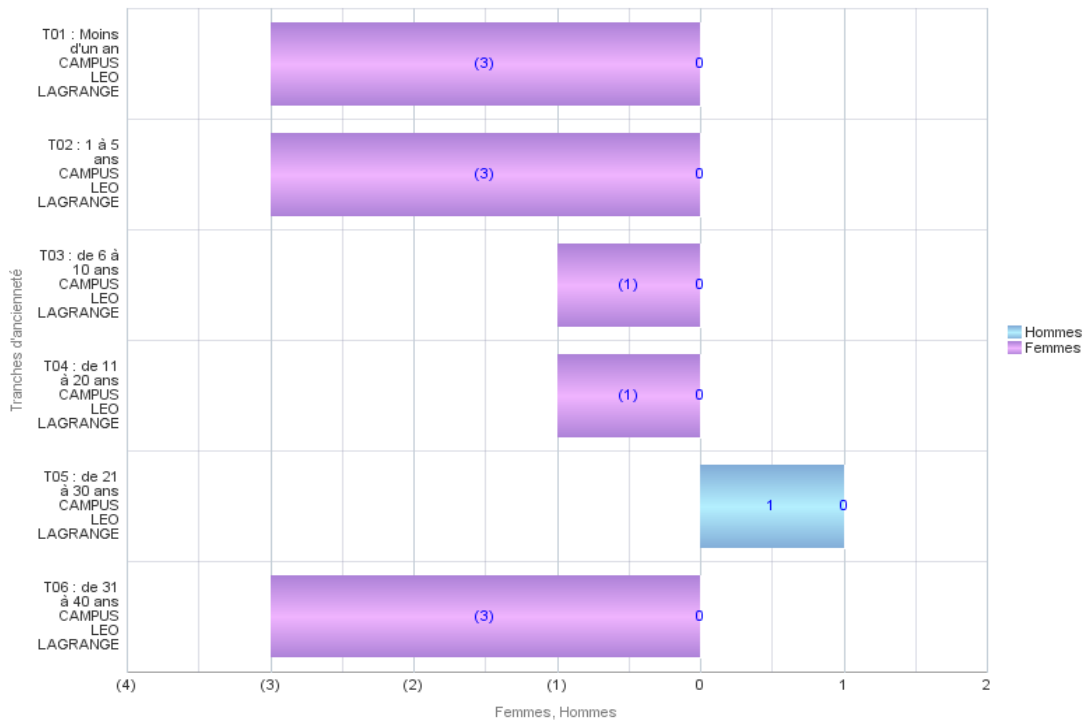
Avec les mois d'été précisant des effectifs moindres en lien avec l'activité et une baisse sur le dernier trimestre.

Nous constatons aussi un nombre de jours d'absence de + de 90 jours augmentant de 203 à 472 sur 2023 avec un total de 537 jours en 2023 ( 553 jours en 2022) mais sur un effectif moindre et des arrêts maladies plus longs, ce qui a nécessité le recours aux CDD occasionnels ou des journées de prestations plus importantes.

### La pyramide des âges



### Pyramide des anciennetés



L'équipe de Campus LL a accueilli en 2023 des nouvelles personnes dans les équipes d'AURA et IDF, ce qui apparaît dans l'ancienneté. Le profil recherché est le/a référent.e de parcours aussi des personnes expérimentées. Les DRAJES exigent également des diplômes et une expérience de formation à hauteur de 2400 h ce qui amène aux recrutements de personnes ayant souvent au minimum une trentaine d'années.

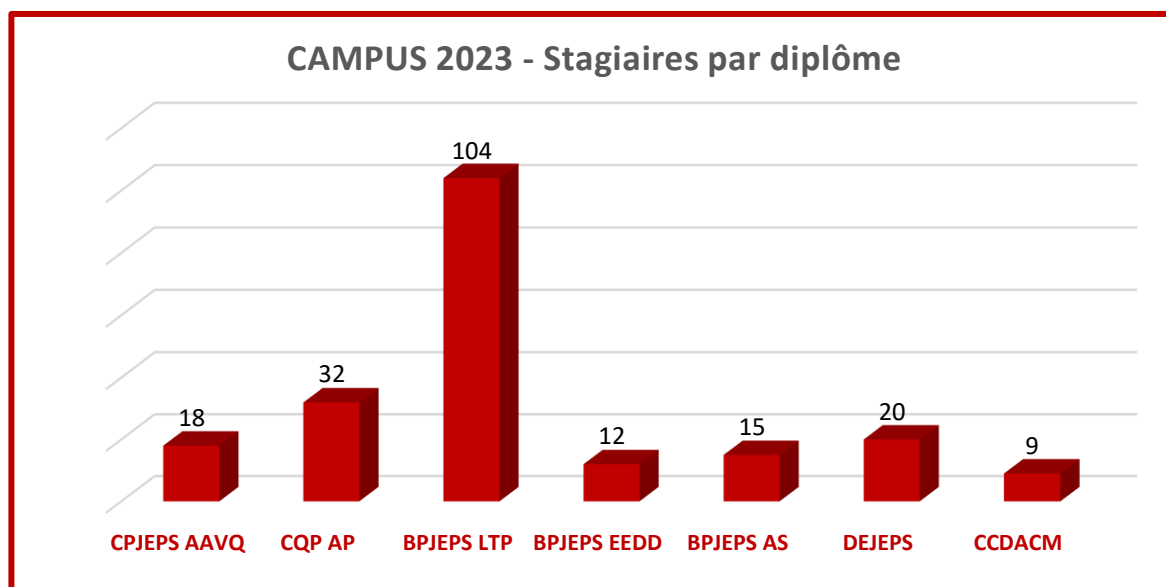
## 2023 : SATISFACTION ET RESULTATS

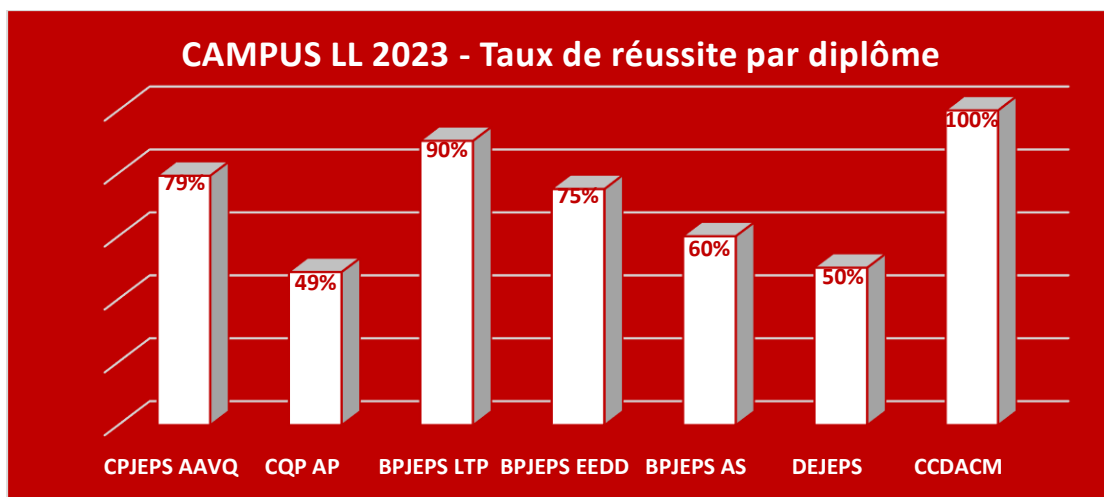
Quelques chiffres en 2023 :

- 10 lieux de formation
- 31 Formations suivies
- 552 stagiaires accueillis / 392 sur des formations certifiantes et 216 ayant passé leur diplôme.
- 76 % de réussite

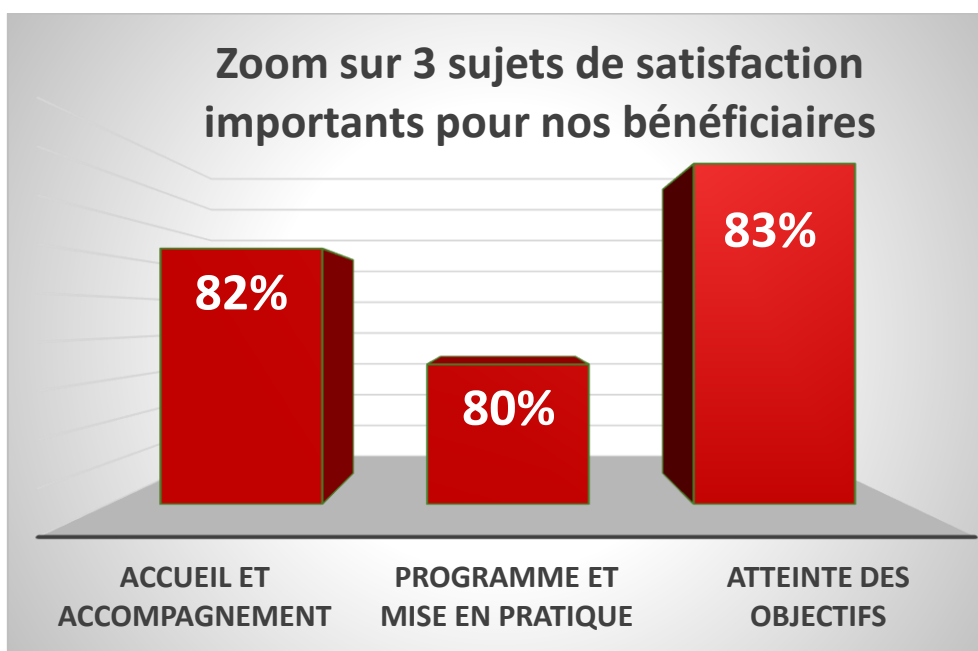
84 % des stagiaires en formation ont exprimé une satisfaction générale de leur parcours de formation et 80 % des bénéficiaires VAE expriment une satisfaction dans l'accompagnement suivi.

Ces données sont extraites des évaluations de fin de formation et des résultats présentées lors des jurys pléniers des DRAJES ou Branche ECLAT pour les CQP Animateurs périscolaires.



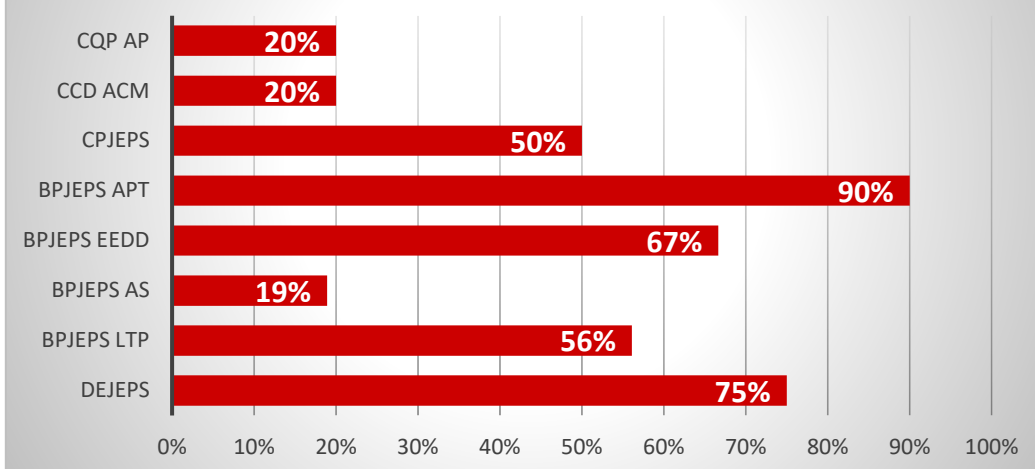


Les candidats se représentent souvent et réussissent à l'issue de ces premières présentations au diplôme.

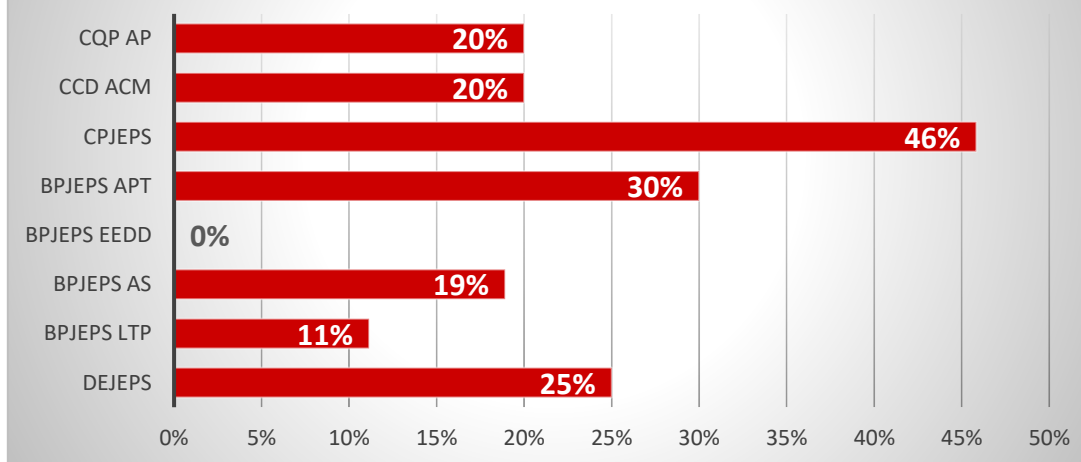


Les taux de satisfactions portent essentiellement sur la qualité des suivis et accompagnements individualisés assurés par les équipes de Campus LL

## Taux d'insertion à l'emploi à l'issue de la formation



## Taux de poursuite d'études à l'issue de la formation



17 % des stagiaires poursuivent leurs études

52 % sont en emploi.

La qualité des formations dispensées est aussi vérifiée au quotidien par le retour des stagiaires, professionnels en tant qu'experts pour les certifications. Ce réseau est précieux, il permet un gain de temps dans la recherche des experts et une harmonisation facilitée dans les présentations des modalités de certifications.

Campus LL a passé de façon exemplaire le contrôle effectué par l'auditrice de la certification Qualiopi en février 2023. Cet audit a demandé une mobilisation de l'équipe – Il a permis l'amélioration de kits

pédagogiques et une mise en conformité des actions communiquées sur le site internet de Campus LL, principal outil de communication. Le renouvellement du certificat aura lieu en février 2024.

Les outils pédagogiques mis en place ont été complétés et perfectionnés surtout sur les indicateurs de satisfaction et la réalisation des taux de réussite.

## **2023 : LES INNOVATIONS ET NOUVEAUTES**

Une continuité dans les formations proposées aux agents de la ville de Paris – Relations étroites pour répondre au mieux aux besoins des agents, avec une augmentation des propositions sur des sessions d’animation techniques et avec des coordinateurs de projets au sein des EPADH porté par les clubs seniors.

Pour la VAE collective CPJEPS des regroupements collectifs permettant une harmonisation des pratiques d’accompagnements.

Un mandant de gestion des activités présentes sur le territoire Occitan et de la direction de campus LL à L’INSTEP Occitanie.

## **COMMUNICATION**

Un site internet mis à jour de façon régulière, tenues de présence sur des forums métiers, informations collective au sein des agences pôle emploi- France Travail. Campus LL apparait également sur les sites de l’ARFA et de FORMAPI.

Des articles des déroulements de formations sont posées de façon régulière afin de promouvoir la pédagogie participative engagée au sein des sessions.

## **NOS ENJEUX DE DEMAIN (axes stratégiques)**

---

Une continuité dans les actions, sur 2024 mise en place de la réforme de la modalité d’accompagnement à la VAE, les diplômes JEPS seront en cours de modification un travail collectif sera effectué pour les dépôts des habilitations.

Contribuer de façon active aux actions transverses au sein de LLF – VAE/ et production d’outils en vue des nouvelles exigences du ministère de tutelle.

Stabilisation des équipes qui ce jour sont au complet –

C’est aussi une année d’adaptation avec le passage uniformisé de la signature électronique sur l’ensemble des régions

L’année 2024 est une année de réforme des diplômes Jeunesse et Sports, il y a donc une vigilance toute particulière à avoir dans le renouvellement des habilitations de l’ensemble des diplômes attendus sont sous forme de Blocs de compétences. Ces travaux se doivent effectués avec les autres instituts proposant les formations certifiantes au sein du réseau.

L’année 2024 est aussi la préparation de la mise en place de la structure unique Léo Lagrange Formation au sein de la fédération.

---